

Inhaltsverzeichnis

Andreas Nachbagauer

Jenseits der Normalarbeit

Prolegomenon zur atypischen Arbeit aus soziologischer Sicht	1
I. Einleitung	1
II. Annäherungen	3
A. Normalarbeitsverhältnis und atypische Beschäftigung	3
B. Verteilung typischer und atypischer Beschäftigung	8
III. Das Aufkommen des Normalarbeitsverhältnisses	11
A. Befriedung des Arbeitskampfes	11
B. Antriebsfunktion	12
C. Selektionsfunktion	15
IV. Auflösungen des Normalarbeitsverhältnisses	18
A. Treiber der Veränderungen	19
1. Globalisierung und Technologie	19
2. Individualisierung	20
B. Flexibilisierung der Arbeit	22
1. Flexible Arbeitsteilungen: Vergrößerung des Optionenraumes	23
2. Flexible Arbeitsverträge: Der Arbeitskraftunternehmer	25
3. Flexible Arbeitserfüllung: Zusammenarbeit, Zeit und Ort	30
V. Fazit	34

Harun Pacic/Samir Pajalic

Atypische Vertragswahl

Möglichkeiten und Grenzen der Vertragswahl im Graubereich zwischen selbstständiger und unselbstständiger Beschäftigung	37
I. Problemstellung	37
II. Problemanalyse	38
A. Strukturfragen	38
1. Allgemeines	38
2. Zur Frage nach der relevanten Abhängigkeit	38
3. Zur Frage nach dem Vorrang bei der Pflichtversicherung	40
B. Einzelfragen	41
1. Zu den Folgen einer falschen Einordnung	41
2. Ausgewählte Einordnungsfragen	44

III. Problemlösung	46
A. Zum Spielraum bei der Vertragsgestaltung	46
B. Zur (Un-)Klarheit der Rechtslage	47
C. Sonstiges	48

Harun Pacic

Atypischer Vertragsrahmen

Möglichkeiten und Grenzen für die einseitige Gestaltung oder Beendigung von Abreden	49
I. Problemstellung	49
II. Problemanalyse	50
A. Strukturfragen	50
1. Zur Inhaltskontrolle bei einseitigen Gestaltungsrechten	50
2. Zur Ausübungskontrolle bei einseitigen Gestaltungsrechten	52
B. Einzelfragen	54
1. Zu den Grenzen der Weisungsbefugnis	54
2. Zum Wegfall der Geschäftsgrundlage	56
3. Zur dynamischen Verweisung und zum Änderungsvorbehalt	57
4. Zur Teilkündigung und zum Widerrufsvorbehalt	58
5. Zur Teilbefristung und zu ihrer Koppelung mit Vorbehalten	59
III. Problemlösung	60
A. Zu den Formerfordernissen	60
B. Zu den Formulierungsanforderungen	61
C. Zur Regelungsdichte und -intensität	62
D. Zur Förderung von Problembewusstsein	63

Andrea Potz

Atypische Personenverhältnisse

Möglichkeiten und Grenzen der Flexibilisierung der Vertragspartnerwahl	67
I. Problemstellung	67
II. Problemanalyse	69
A. Strukturfragen	69
1. Allgemeines	69
2. Flexibilisierung im Arbeitsvertrag	70
a) Höchstpersönlichkeit und Vertretungsrecht	70
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	72
3. Flexibilisierung rund um das Arbeitsverhältnis	72
B. Fallkonstellationen	73
1. Arbeitskräfteüberlassung	73
2. Arbeitsvermittlung	78
3. Gruppenarbeit	78
4. Pool-Arbeitskräfte	80
5. Crowdfunding	81
III. Problemlösung	82
A. Befristete Arbeitsverhältnisse	82
B. Arbeitskräfteüberlassung	83
C. Pool-Arbeitskräfte	85

Samir Pajalic

Atypische Arbeitgeber/innen

Möglichkeiten und Grenzen für die Rechtsgestaltung bei Vertragsverhältnissen mit atypischen Arbeitgebern/Arbeitgeberinnen 87

I. Problemstellung 87

II. Problemanalyse 88

 A. Strukturfragen 88

 1. Öffentlicher Dienst 88

 2. Größe und Ausrichtung 89

 3. Leiharbeit 90

 B. Einzelfragen 91

 1. Zu Vertragsbediensteten 91

 2. Zur Arbeitskräfteüberlassung 93

III. Problemlösung 95

Verena Zwinger

Atypische Arbeitnehmer/innen

Möglichkeiten und Grenzen für die Rechtsgestaltung bei Vertragsverhältnissen mit atypischen Arbeitnehmer/innen 97

I. Problemstellung 98

II. AN mit Recht auf Beschäftigung 98

 A. Auf gesetzlicher Ebene: TAG 99

 1. AN-Eigenschaft 99

 2. Recht auf Beschäftigung 99

 B. Nach der Rechtsprechung 100

 1. Berufssportler 101

 a) AN-Eigenschaft 101

 b) Recht auf Beschäftigung 103

 2. Ausbildungsverhältnisse 103

 C. Rechtsfolgen 104

 D. Exkurs: Suspendierung 105

III. AN mit Kettendienstverträgen 105

 A. Allgemeines 105

 B. Gesetzliche (Sonder-)Regelungen 107

 1. UG 2002 107

 2. TAG 110

 3. Sonstige gesetzliche Regelungen 111

 C. Rechtsprechung 111

 1. Berufsfußballer 112

 2. Künstler 113

IV. AN in Ausbildung abseits der Lehre 114

V. AN-Vertreter/innen in ausgewählten Arbeitsstätten 118

 A. Universitäten 118

 B. Theaterbetriebe iSd TAG 119

 C. Sportvereine 120

 D. Projektteams 121

 E. Ausbildungsverhältnisse 121

Samir Pajalic

Atypische Funktionen

Möglichkeiten zur und Grenzen bei der Wahrung und Wahrnehmung
verschiedener Rollen im Dienstverhältnis 123

I. Problemstellung 123

II. Problemanalyse 124

 A. Strukturfragen 124

 B. Einzelfragen 125

 1. Leitende Position(en) 125

 2. Vertretende Funktion(en) 126

III. Problemlösung 128

Harun Pacic

Atypische Arbeitszeit

Möglichkeiten und Grenzen für die Reduktion und die Flexibilisierung
der Arbeitszeit 131

I. Problemstellung 131

II. Problemanalyse 133

 A. Strukturfragen 133

 1. Allgemeines 133

 2. Zur Teilzeit 135

 3. Zur Gleitzeit 137

 4. Zur Bereitschaft und zur Reisezeit 138

 B. Einzelfragen 140

 1. Zur Elternteilzeit 140

 2. Zur Gleit- und Vertrauensarbeitszeit 141

 3. Zur Dauererreichbarkeit 142

III. Problemlösung 143

 A. Allgemeines 143

 B. Zur Gleit- und Vertrauensarbeitszeit 145

 C. Zur (Eltern-)Teilzeit 145

 D. Zur (Dauer-)Erreichbarkeit 147

Andrea Potz

Atypisches Entgelt

Möglichkeiten und Grenzen zur Kürzung und Straffung des Entgelts 149

I. Problemstellung 150

II. Problemanalyse 151

 A. Strukturfragen 151

 1. Eingriff in das Entgelt als Hauptleistungspflicht 151

 2. Atypisierung des Entgelts als Hauptleistungspflicht 152

 3. Grenzen der Ausgestaltung 155

 4. Grenzen der Ausübung 157

 B. Einzelfragen 159

 1. Unverbindlichkeitsvorbehalt 159

 2. Änderungs- und Widerrufsvorbehalt 161

 3. Befristung 163

4. Teilkündigung	165
5. Variable Entgeltgestaltung	166
6. Verschlechterungsvereinbarung	167
III. Problemlösung	169
A. Unverbindlichkeitsvorbehalt	169
B. Änderungs- und Widerrufsvorbehalt	170
C. Befristung	171
D. Teilkündigung	173
E. Variable Entgeltgestaltung	174
F. Verschlechterungsvereinbarung	176
G. Änderungskündigung	177

Harun Pacic

Atypische Vertragsdichte

Möglichkeiten und Grenzen zur Durchbrechung der Arbeitsdurchgängigkeit	181
I. Problemstellung	181
II. Problemanalyse	182
A. Strukturfragen	182
1. Zur Abgrenzung	182
2. Zur Ausgestaltung	184
B. Einzelfragen	185
1. Zur Rechtsstellung der Dienstleistenden	185
2. Zur Altersteilzeit im Blockmodell	187
3. Zur Entgeltfortzahlung	189
III. Problemlösung	191
A. Zum Spielraum bei der Entgeltfortzahlung	191
B. Zur Karenzierung und zur Aussetzung	193
C. Zu sonstigen zweckmäßigen Vertragsinhalten	195

Manuela Hirsch

Typische und atypische Arbeit

Eine zusammenfassende betriebswirtschaftliche Betrachtung	199
I. Einleitung	199
II. Problemanalyse	202
A. Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft	202
B. Kosten und Nutzen der Arbeitsvertragsgestaltung	203
1. Überblick	203
2. Handlungsalternativen	204
3. Risikoaspekte	210
C. Ausgewählte „neue“ Beschäftigungsformen	212
1. Sharing und Crowd employment	214
2. Portfolioarbeit und Interimsmanagement	218
3. Gelegenheitsbeschäftigung	221
4. IKT-unterstützte mobile Tätigkeit	223
D. Politischer Kompromiss	226
III. Zusammenfassung	227
Stichwortverzeichnis	231
Autorenübersicht	235