

# Inhaltsverzeichnis

---

Abkürzungsverzeichnis .....	XV
I. Grundlagen .....	1
1. Erfasste Arbeitsverhältnisse und Betriebe .....	1
A. Ausgenommene Arbeitsverhältnisse .....	1
B. Ausgenommene Betriebe .....	2
2. Betrieb und Betriebsinhaber .....	3
A. Betriebsbegriff .....	3
B. Feststellungsklage .....	4
C. Gleichstellung einer Arbeitsstätte .....	5
a) Voraussetzungen .....	5
b) Beendigung der Gleichstellung .....	5
c) Klagslegitimation .....	6
D. Betriebsinhaber .....	6
3. Voraussetzungen für eine Betriebsvereinbarung .....	7
4. Kompetenzverteilung auf Seiten der Belegschaftsvertretung ....	8
A. Grundsätzliches .....	8
B. Zuständigkeit des Betriebsrats .....	10
C. Übertragungsmöglichkeiten .....	10
a) Grundsätzliches .....	10
b) Bestehende Spielräume .....	11
II. Typen von Betriebsvereinbarungen .....	13
1. Gesetzliche Kompetenzgrundlage .....	13
A. Überblick .....	13
B. Zuordnung .....	14
2. Kompetenzgrundlage durch Kollektivvertrag .....	15
A. Reichweite der Regelungsbefugnis .....	15
B. In Betracht kommende Typologie .....	16
3. Notwendige Betriebsvereinbarung .....	17
A. Kollektivvertrag als Alternative .....	17
B. Regelungsbefugnis des Kollektivvertrages .....	17

a) Grundsätzliches .....	17
b) Beschränkungen .....	18
4. Fakultative Betriebsvereinbarung.....	19
5. Erzwingbarkeit .....	20
A. Grundsätzliches .....	20
B. Schlichtungsstelle.....	21
III. Geltungsbereich.....	23
1. Sachlicher und räumlicher Geltungsbereich.....	23
2. Persönlicher Geltungsbereich.....	23
A. Arbeitnehmerbegriff.....	23
B. Ausgeschiedene Arbeitnehmer .....	24
C. Sonstiges .....	25
3. Zeitlicher Geltungsbereich.....	25
A. Wirksamkeitsbeginn .....	25
B. Beendigung.....	26
a) Kündigung .....	26
b) Andere Möglichkeiten .....	27
C. Umstrukturierungen im Betrieb.....	28
a) Beibehaltung der Betriebsidentität .....	28
b) Identitätsgewinn .....	29
c) Identitätsverlust.....	29
D. Nachwirkung .....	30
E. Betriebsvereinbarungen vor dem Inkrafttreten des ArbVG.	30
IV. Inhalt und Rechtswirkungen.....	33
1. Unterschiedliche Normtypen.....	33
A. Überblick.....	33
B. Inhaltsnormen .....	33
C. Verweisungsnormen .....	33
D. Sozialplannormen .....	34
E. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen	34
2. Reichweite der Regelungsbefugnis.....	35
3. Unterschiedliche Kompetenzgrundlagen .....	37
A. Verhandlungsphase .....	37
B. Abgeschlossene Betriebsvereinbarung.....	38
C. Zuordnung zu einem Kompetenztatbestand.....	39
4. Inhaltliche Ausgestaltung.....	40
A. Abstraktionsniveau.....	40
B. Regelbare Inhalte .....	41
a) Überschneidung mit anderen gesetzlichen Grundlagen...	41
b) Schiedsgerichts- und Schlichtungsklauseln.....	42
c) Einzelfallregelungen.....	42

C. Mitwirkungsrechte .....	43
D. Regelungen in Bezug auf Dritte .....	43
5. Rechtliche Wirkung.....	44
A. Grundsätzliches .....	44
B. Schuldrechtlicher Teil.....	44
a) Vereinbarungen.....	44
b) Gesetzliche Pflichten.....	45
C. Normativer Teil.....	46
6. Rechtsfolgen.....	47
A. Normativer Teil.....	47
a) Fehlen einer notwendigen Betriebsvereinbarung.....	47
b) Bestehen einer Betriebsvereinbarung .....	48
B. Schuldrechtlicher Teil .....	49
V. Kundmachung und Hinterlegung.....	51
1. Grundsätzliches .....	51
2. Kundmachungserfordernisse.....	52
A. Beachtung der Betriebsverhältnisse.....	52
B. Auflegen oder Anschlagen.....	53
3. Kundmachung per EDV .....	54
VI. Stellung der Betriebsvereinbarung im Rechtsgefüge.....	57
1. Grundsätzliches .....	57
2. Maßgebliche Prinzipien.....	59
A. Überblick.....	59
B. Vorrangbestimmung.....	60
C. Gesetzliche Regelung .....	61
3. Abdingbare Wirkung.....	62
A. Problemstellung .....	62
B. Zwingendes Arbeitsverfassungsrecht.....	63
C. Differenzierung nach Typus .....	64
4. Bestimmung der Günstigkeit.....	65
A. Rahmenbedingungen.....	65
B. Gruppenvergleich .....	66
C. Beachtung der Zielsetzung.....	68
VII. Unechte Betriebsvereinbarung.....	69
1. Problemstellung .....	69
2. Vertragsschablone .....	70
3. Voraussetzungen und Konsequenzen .....	72
A. Betriebsübung.....	72
B. Vertragsergänzung .....	72
C. Einzelfragen.....	73
4. Alternativen.....	74

A. Problemstellung .....	74
B. Regelung durch Richtlinie .....	74
VIII. Kompetenzgrundlagen im ArbVG .....	77
1. Betriebliche Disziplinarordnung .....	77
A. Grundsätzliches .....	77
B. Disziplinarmaßnahme .....	78
C. Disziplinarcommission .....	79
D. Überprüfbarkeit .....	81
2. Qualifizierte Personalfragebögen .....	81
3. Die Menschenwürde berührende Kontrollmaßnahmen .....	82
4. Leistungslohnsysteme .....	84
5. Personaldatensysteme .....	85
6. Qualifizierte Mitarbeiterbeurteilung .....	86
7. Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	87
8. Beschäftigung überlassener Arbeitnehmer .....	87
9. Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse .....	88
10. Lage von Arbeitszeit und Arbeitspausen .....	88
A. Grundsätzliches .....	88
B. Ungleichmäßige Verteilung .....	89
C. Schichtarbeit .....	90
11. Abrechnung und Fälligkeit der Bezüge .....	90
12. Sozialpläne .....	91
A. Voraussetzungen .....	91
B. Inhalte .....	92
C. Rechtswirkungen .....	93
13. Benützung von Betriebseinrichtungen und Betriebsmitteln .....	94
14. Schutzmaßnahmen bei Nachtschwerarbeit .....	94
15. Vergabe von Werkwohnungen .....	95
16. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz .....	95
17. Menschengerechte Arbeitsgestaltung .....	95
18. Grundsätze über den Verbrauch des Erholungsurlaubs .....	97
19. Entgeltfortzahlung bei Betriebsversammlungen .....	97
20. Erstattung von Auslagen und Aufwendungen .....	98
A. Grundsätzliches .....	98
B. Reinigung der Arbeitskleidung .....	98
21. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit .....	99
A. Grundsätzliches .....	99
B. Arbeitszeitverkürzung .....	99
C. Arbeitszeitverlängerung .....	100
22. Betriebliches Vorschlagswesen .....	101
23. Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen .....	101

24. Gewinnbeteiligungssysteme, leistungs- und erfolgsbezogene Entgelte.....	101
25. Sicherung der vom Arbeitnehmer eingebrachten Gegenstände.....	102
26. Betriebspensionen.....	102
A. Grundsätzliches .....	102
B. Inhalte .....	103
C. Änderungen und Beendigung.....	104
27. Betriebliches Beschwerdewesen .....	105
28. Rechtsstellung der Arbeitnehmer bei Krankheit und Unfall.....	105
29. Kündigungsfristen und vorzeitige Beendigung.....	105
30. Festlegung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung.....	106
31. Vorübergehende Beibehaltung des Zuständigkeitsbereichs des Betriebsrats.....	107
32. Frauenförderung, Familienfreundlichkeit.....	107
33. Rahmenbedingungen für den Übertritt ins BMSVG .....	108
34. Berufsausbildung, Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrts-einrichtungen.....	109
A. Verwaltung .....	109
B. Planung und Durchführung.....	110
IX. Kompetenzgrundlagen im AZG.....	111
1. Generalklausel.....	111
2. Teilung und Verkürzung der Ruhepause .....	112
3. Verteilung der Normalarbeitszeit.....	113
4. Arbeitsbereitschaft und Bestehen besonderer Erholungsmöglichkeiten .....	114
A. Vorliegen von Arbeitsbereitschaft.....	114
B. Gestaltungsmöglichkeiten.....	115
5. Überstunden.....	116
6. Gleitzeit .....	117
A. Grundlagen.....	117
B. Gestaltungsmöglichkeiten.....	118
C. Rechtliche Qualifikation .....	119
7. Besonderheiten für Kraftfahrer .....	119
8. Sonstiges .....	120
X. Kompetenzgrundlagen in anderen Gesetzen.....	123
1. Altersteilzeitgeld und Teilpension.....	123
2. Umstellung des Urlaubsjahres.....	123
3. Solidaritätsprämienmodell .....	124
A. Regelungsbefugnis .....	124
B. Beihilfe.....	125
4. Entgeltfortzahlung nach Kalenderjahr .....	126

A. Gesetzlicher Anspruch.....	126
B. Regelungskompetenz der Betriebsvereinbarung .....	126
5. Betriebliche Altersvorsorge .....	127
Mustersammlung.....	129
Vorbemerkungen .....	129
Betriebsvereinbarung Entgeltfindungsverfahren bei Akkordlohn oder akkordähnlichen Entgelten.....	133
Betriebsvereinbarung Altersteilzeit .....	135
Betriebsvereinbarung Altersversorgung.....	136
Betriebsvereinbarung qualifizierte Arbeitnehmerbeurteilung.....	143
Betriebsvereinbarung Grundsätze der Arbeitskräfteüberlassung.....	144
Betriebsvereinbarung Bewirtungskosten .....	147
Betriebsvereinbarung Bezugsabrechnung und Bezugsauszahlung.....	149
Betriebsvereinbarung Dienstreisen.....	151
Betriebsvereinbarung Disziplinarordnung .....	156
Einarbeitungs-Betriebsvereinbarung.....	159
Betriebsvereinbarung Entgeltfortzahlungsansprüche für Betriebs- versammlungen.....	161
Betriebsvereinbarung Frauenförderung.....	162
Betriebsvereinbarung Fuhrparkmanagement .....	164
Gleitzeit-Betriebsvereinbarung.....	167
Betriebsvereinbarung über Grundsätze betreffend den Verbrauch des Erholungsurlaubs.....	171
Betriebsvereinbarung Jubiläumswendungen .....	173
Betriebsvereinbarung Lage der Arbeitszeit .....	174
Betriebsvereinbarung Mitarbeitergespräch.....	177
Betriebsvereinbarung Konfliktlösung und Mobbingprävention .....	179
Betriebsvereinbarung Nachtschwerarbeit.....	182
(Nicht-)Raucher-Betriebsvereinbarung .....	184
Betriebsvereinbarung Ordnungsvorschriften.....	186
Betriebsvereinbarung über die PC-Nutzung.....	188
Betriebsvereinbarung Personaldatensysteme.....	190
Betriebsvereinbarung qualifizierte Personalfragebögen .....	191
Betriebsvereinbarung Prämien.....	193
Betriebsvereinbarung Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall .....	195
Betriebsvereinbarung Solidaritätsprämienmodell .....	197
Sozialplan-Betriebsvereinbarung .....	199
Betriebsvereinbarung Telefonsystem.....	201

Betriebsvereinbarung Umstellung Entgeltfortzahlungsansprüche auf Kalenderjahr.....	205
Betriebsvereinbarung über die Umstellung des Urlaubsjahres vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr.....	207
Betriebsvereinbarung Videoüberwachung.....	210
Betriebsvereinbarung betriebliches Vorschlag- und Beschwerdewesen..	213
Betriebsvereinbarung vorübergehende Verlängerung der Arbeitszeit ....	216
Betriebsvereinbarung Vergabe von Werkwohnungen .....	218
Betriebsvereinbarung Whistleblowing-Hotline .....	220
Stichwortverzeichnis.....	225