

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----------|
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Lehrbücher zum Europäischen Arbeitsrecht | XXVII |
| Erster Teil Funktion und Aufgabe des Europäischen Arbeitsrechts | 1 |
| I. Freizügigkeit der Arbeitnehmer | 4 |
| II. Harmonisierung nationaler Arbeitsrechte als Wettbewerbsproblem | 7 |
| III. Wettbewerbspolitisch motiviertes Europäisches Arbeitsrecht..... | 10 |
| IV. Elemente eines kollektiven Europäischen Arbeitsrechts..... | 12 |
| A. Der soziale Dialog | 13 |
| B. Beteiligung von Arbeitnehmervertretern an unternehmerischen Entscheidungen..... | 16 |
| V. Arbeitsschutzrecht | 20 |
| VI. Die Ermächtigung der EU zu arbeitsrechtlicher Normgebung..... | 24 |
| A. Protokoll und Abkommen über die Sozialpolitik | 24 |
| B. Der Vertrag von Amsterdam | 24 |
| C. Der Vertrag von Lissabon | 25 |
| VII. Soziale Grundrechte..... | 28 |
| A. Die Charta der Grundrechte der Europäischen Union (GRC) | 29 |
| 1. Die Gleichrangigkeit von Verträgen und Charta | 32 |
| 2. Der Anwendungsbereich der Charta (Art 51 GRC)..... | 34 |
| B. Die Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)..... | 45 |
| VIII. Der Einfluss der europäischen Beschäftigungs-, Wirtschafts- und Stabilitätspolitik auf das Arbeitsrecht der Mitgliedstaaten..... | 49 |
| A. Das Kapitel über Beschäftigung im AEUV | 49 |
| B. Die Lissabon-Strategie | 51 |
| C. Strategie Europa 2020..... | 52 |
| D. Wirtschafts- und stabilitätspolitische Maßnahmen während der Finanzkrise | 53 |
| 1. Euro-Plus-Pakt (EPP) | 54 |
| a) Förderung der Wettbewerbsfähigkeit | 55 |

| | |
|---|-----------|
| b) Förderung der Beschäftigung | 56 |
| c) Verbesserung der langfristigen Tragfähigkeit der öffentlichen Finanzen | 56 |
| 2. Europäischer Stabilitätsmechanismus (ESM) | 56 |
| E. Folgen für die Entwicklung der nationalen Arbeitsrechtsordnungen | 59 |
| F. Die Zukunft des europäischen Arbeitsrechts..... | 61 |
| 1. Die europäische Gesetzgebung zwischen Stagnation und Fortschritt..... | 61 |
| 2. Die Säule sozialer Rechte..... | 67 |
| 3. Die Europäische Arbeitsbehörde (EAB)..... | 70 |
| a) Zur Entstehungsgeschichte | 70 |
| b) Die wesentlichen Ziele und Aufgaben der EAB | 72 |
| c) Die Administration der EAB..... | 72 |
| 4. Brexit und das europäische Arbeitsrecht | 73 |
| Zweiter Teil Regelungsbereiche des Europäischen Arbeitsrechts ... | 77 |
| I. Das Recht der Freizügigkeit der Arbeitnehmer | 79 |
| A. Die Struktur der Bestimmungen über die Freizügigkeit..... | 80 |
| 1. Primäres Gemeinschaftsrecht..... | 80 |
| 2. Sekundäres Gemeinschaftsrecht..... | 83 |
| B. Der persönliche Geltungsbereich der Vorschriften über die Arbeitnehmerfreizügigkeit..... | 84 |
| 1. Der Begriff des Arbeitnehmers | 84 |
| a) Auslegung durch den EuGH..... | 84 |
| b) Arbeitnehmer im Sinne anderer unionsrechtlicher Vorschriften | 89 |
| c) Der Arbeitnehmerbegriff in der GigEconomy | 91 |
| ca) Lösungsansätze in der internationalen Diskussion..... | 91 |
| cb) Die rechtliche Situation nach dem EU-Recht | 93 |
| d) Berufung auf Art 45 AEUV durch den Arbeitgeber | 99 |
| 2. EU-Staatsangehörige..... | 100 |
| a) Übergangsvorschriften | 101 |
| b) Assoziationsabkommen | 101 |
| c) Unionsrechtliche Regelungen für Drittstaatsangehörige.. | 104 |
| 3. Ausschluss der öffentlichen Verwaltung | 108 |
| C. Räumlicher Anwendungsbereich | 110 |
| D. Das Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts..... | 112 |
| 1. Rechte der Arbeitnehmer | 112 |
| a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art 4 und 5 RL 2004/38/EG). | 112 |
| b) Aufenthaltsrecht (Art 6 ff RL 2004/38/EG)..... | 113 |

| | |
|--|-----|
| 2. Rechte der Familienangehörigen..... | 117 |
| a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art 4 und 5 RL 2004/38/EG)..... | 118 |
| b) Aufenthaltsrecht (Art 6 ff RL 2004/38/EG)..... | 118 |
| c) Unterricht und Berufsausbildung für Kinder (Art 10 VO (EU) Nr 492/2011)..... | 121 |
| E. Verbot der Ausländerdiskriminierung/Gebot der Gleich- behandlung..... | 123 |
| F. Beschränkungsverbot | 134 |
| G. Soziale und steuerliche Vergünstigungen Art 7 Abs 2 VO (EU) Nr 492/2011 | 144 |
| 1. Soziale Vergünstigungen..... | 144 |
| 2. Steuerliche Vergünstigungen | 150 |
| H. Maßnahmen zur Durchsetzung..... | 153 |
| I. Das Verbleiberecht..... | 154 |
| 1. Verbleiberecht des Arbeitnehmers..... | 154 |
| 2. Verbleiberecht der Familienangehörigen | 155 |
| J. Beschränkung des Bleiberechts aus Gründen der öffentlichen Sicherheit, Ordnung und Gesundheit..... | 156 |
| 1. Materielles Recht..... | 157 |
| a) Öffentliche Sicherheit und Ordnung..... | 158 |
| b) Das persönliche Verhalten des Betroffenen..... | 161 |
| 2. Verfahrensrecht..... | 164 |
| K. Ungehinderter Zugang zu Arbeitsplätzen..... | 165 |
| 1. Sicherung der Arbeitsvertragsfreiheit..... | 168 |
| 2. Diskriminierungsfreie Qualifikationsanforderungen | 168 |
| a) Sprachkenntnisse..... | 169 |
| b) Anerkennung von Berufsqualifikationen (RL 2005/36/EG)..... | 170 |
| 3. Recht der Familienangehörigen auf berufliche Tätigkeit..... | 178 |
| 4. Arbeitssuche | 179 |
| a) Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts..... | 180 |
| b) Europäisierung der Arbeitsvermittlung..... | 181 |
| c) Abschaffung staatlicher Vermittlungsmonopole..... | 183 |
| d) Arbeitslosenunterstützung..... | 183 |
| II. Individualarbeitsrecht | 185 |
| A. Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrags..... | 185 |
| 1. Transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen (RL 2019/1152/EU) | 185 |
| a) Von der Richtlinie erfasste Arbeitsverhältnisse..... | 187 |
| b) Unterrichtsverpflichtung des Arbeitgebers über die wesentlichen Punkte des Arbeitsvertrags | 188 |

| | | |
|-----|---|-----|
| c) | Unterrichtungsverpflichtung des Arbeitgebers über die Änderungen der Arbeitsbedingungen..... | 191 |
| d) | Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises der Arbeitsbedingungen..... | 191 |
| e) | Mindestanforderungen an die Arbeitsbedingungen | 192 |
| f) | Rechtsschutz..... | 193 |
| 2. | Teilzeitarbeit (RL 97/81/EG)..... | 194 |
| a) | Anwendungsbereich | 195 |
| b) | Grundsatz der Gleichbehandlung | 196 |
| c) | Überprüfung der Beschränkungen..... | 197 |
| d) | Günstigere nationale Regelungen..... | 198 |
| 3. | Befristete Arbeitsverträge (RL 1999/70/EG)..... | 199 |
| a) | Anwendungsbereich | 200 |
| b) | Grundsatz der Gleichbehandlung | 201 |
| c) | Verhinderung von Kettenbefristungen | 202 |
| d) | Informations- und Konsultationspflichten | 204 |
| e) | Günstigere nationale Regelungen..... | 204 |
| 4. | Schutz der Leiharbeitnehmer (RL 2008/104/EG)..... | 204 |
| a) | Anwendungsbereich | 208 |
| b) | Überprüfung der Beschränkungen..... | 211 |
| c) | Grundsatz der Gleichbehandlung | 213 |
| d) | Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Aufstieg | 218 |
| e) | Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen..... | 219 |
| f) | Sanktionen | 220 |
| B. | Antidiskriminierung (RL 2006/54/EG, RL 2000/43/EG, RL 2000/78/EG)..... | 220 |
| 1. | Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Geschlechter in Arbeits- und Beschäftigungsfragen (RL 2006/54/EG)..... | 226 |
| a) | Der persönliche Anwendungsbereich der RL 2006/54/EG | 226 |
| b) | Gleiches Entgelt für Männer und Frauen | 228 |
| aa) | Persönlicher Anwendungsbereich des Art 157 AEUV..... | 229 |
| bb) | Der Entgeltbegriff des Art 157 AEUV..... | 231 |
| cc) | Gleiche oder gleichwertige Arbeit..... | 236 |
| dd) | Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung beim Entgelt | 238 |
| ee) | Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlungen.... | 245 |
| ff) | Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Gleichbehandlungsgebot gem Art 157 AEUV | 249 |
| c) | Gleichbehandlung und betriebliche Altersversorgung..... | 251 |

| | |
|--|-----|
| d) Gleichbehandlung hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung | 259 |
| aa) Unmittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung | 260 |
| bb) Mittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung..... | 262 |
| cc) Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz..... | 265 |
| i) Geschlechtsbezogenes Merkmal als wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung..... | 265 |
| ii) Nationale Vorschriften zum Schutz der Frau insbesondere bei Schwangerschaft und Mutterschaft.. | 269 |
| e) Gleichbehandlung hinsichtlich sonstiger Arbeitsbedingungen | 272 |
| aa) Diskriminierungen hinsichtlich der Arbeitsbedingungen..... | 273 |
| bb) Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (RL 2019/1158)..... | 282 |
| cc) Diskriminierungen hinsichtlich der Entlassungsbedingungen..... | 286 |
| f) Verstöße gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz, Schadenersatz | 290 |
| g) Beweislast der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts | 294 |
| h) Fördermaßnahmen (positive Diskriminierung)..... | 296 |
| i) Förderung des sozialen Dialogs..... | 302 |
| j) Viktimisierungsverbot | 303 |
| 2. Gleichbehandlung ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft (RL 2000/43/EG)..... | 304 |
| a) Geltungsbereich der RL 2000/43/EG | 308 |
| b) Ausnahmen und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots..... | 310 |
| c) Positive Maßnahmen | 310 |
| d) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung | 311 |
| e) Mit der Förderung der Gleichbehandlung befasste Stellen | 313 |
| 3. Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (RL 2000/78/EG)..... | 313 |
| a) Geltungsbereich der RL 2000/78/EG | 320 |
| b) Ausnahmen („berufliche Anforderungen“) und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots | 321 |
| c) Die einzelnen Diskriminierungsgründe..... | 321 |
| aa) Diskriminierung wegen einer Behinderung..... | 321 |
| i) Der Begriff der „Behinderung“ | 321 |

| | |
|---|-----|
| ii) Diskriminierung wegen Assoziation | 325 |
| iii) Angemessene Vorkehrungen und positive Maßnahmen..... | 325 |
| bb) Diskriminierung wegen des Alters | 327 |
| i) Schutzbereich und Rechtfertigungsgründe | 327 |
| ii) Altersgrenzen..... | 329 |
| iii) Dienstalster und Vordienstzeiten..... | 331 |
| iv) Die Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen | 334 |
| v) Die betrieblichen Systeme der sozialen Sicherheit | 336 |
| cc) Diskriminierung wegen der Religion oder Welt- anschauung..... | 337 |
| dd) Diskriminierung wegen der sexuellen Orientierung... | 342 |
| d) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung..... | 345 |
| C. Arbeitszeit und Urlaub | 347 |
| 1. Allgemeines..... | 348 |
| 2. Anwendungsbereich | 349 |
| a) Grenzen der Arbeitszeit | 353 |
| b) Vergütung | 356 |
| c) Unmittelbare Anwendbarkeit..... | 357 |
| 3. Urlaub | 359 |
| a) Zusammenfallen von Jahresurlaub mit Krankheitsurlaub | 361 |
| b) Änderung des Beschäftigungsausmaßes | 365 |
| c) Kurzarbeit..... | 366 |
| d) Verfall bzw Verjährung des Urlaubsanspruches | 367 |
| e) Tod des AN | 371 |
| D. Arbeitnehmerschutz bei Insolvenz, Massenentlassung und Betriebsübergang | 372 |
| 1. Insolvenzrechtlicher Schutz der Arbeitsvergütung (RL 2008/94/EG)..... | 372 |
| a) Anwendungsbereich der Insolvenzrichtlinie..... | 374 |
| b) Errichtung einer Garantieeinrichtung..... | 378 |
| c) Schutzzumfang der Garantieeinrichtung..... | 379 |
| d) Vorschriften für grenzüberschreitende Fälle..... | 383 |
| e) Rechtsfolgen der fehlerhaften Umsetzung der Insolvenzrichtlinie | 384 |
| f) Schutz von Ansprüchen der sozialen Sicherheit bei Insolvenz..... | 386 |
| 2. Schutz bei Massenentlassungen (RL 98/59/EG) | 388 |
| a) Begriff der Massenentlassung | 390 |
| b) Informations- und Konsultationsverpflichtung..... | 397 |
| c) Massenentlassungsverfahren | 399 |

| | |
|---|-----|
| 3. Übergang von Unternehmen und Betrieben (RL 2001/23/EG) | 400 |
| a) Persönlicher Anwendungsbereich und Begriffs- bestimmungen der Betriebsübergangsrichtlinie..... | 405 |
| b) Der Betriebs(teil)begriff der Richtlinie..... | 408 |
| aa) Der Übergang einer wirtschaftlichen Einheit unter Wahrung ihrer Identität | 409 |
| bb) Die Funktions- oder Auftragsnachfolge | 413 |
| cc) Die Anwendbarkeit der Richtlinie im öffentlichen Dienst | 419 |
| c) Übergang auf einen anderen Inhaber durch vertragliche Übertragung und Verschmelzung | 422 |
| d) Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverträge und -verhältnisse..... | 425 |
| aa) Verbot der übergangsbedingten Kündigung..... | 428 |
| bb) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 429 |
| cc) Verzichtbarkeit der Rechte | 433 |
| e) Übergang kollektivrechtlicher Rechte und Pflichten | 434 |
| f) Schutz der betrieblichen und überbetrieblichen Alters- versorgung | 441 |
| g) Mitwirkung und Kontinuität der Arbeitnehmer- vertretung | 442 |
| III. Kollektives Arbeitsrecht..... | 444 |
| A. Sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Arbeitsbeziehungen... | 444 |
| 1. Der soziale Dialog..... | 445 |
| 2. Anhörungs- und Beteiligungsrechte der europäischen Sozialpartner an der sozialpolitischen Rechtsetzung (Art 154 AEUV)..... | 445 |
| 3. Vereinbarungen der Sozialpartner (Art 155 AEUV)..... | 449 |
| a) Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner | 449 |
| b) Durchführung durch Mitgliedstaaten | 450 |
| c) Beschluss des Rates..... | 450 |
| 4. Durchführung von Richtlinien durch die Sozialpartner (Art 153 Abs 3 AEUV) | 452 |
| 5. Europäische Kollektivverträge (Tarifverträge, Betriebs- vereinbarungen)..... | 453 |
| B. Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entschei- dungen | 458 |
| 1. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei bestimmten Entscheidungen | 462 |
| a) Massenentlassungen..... | 462 |

| | |
|--|-----|
| b) Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebs- teilen..... | 471 |
| c) Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer..... | 475 |
| d) Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverhältnisse..... | 477 |
| e) Angebote zur Übernahme einer Gesellschaft | 478 |
| 2. Festlegung eines allgemeinen Rahmens zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in der Europäischen Union | 478 |
| a) Anwendungsbereich der Richtlinie | 481 |
| b) Modalitäten und Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung | 485 |
| c) Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Schutz der Arbeitnehmersvertreter..... | 486 |
| d) Verhältnis der Richtlinie zu anderen Bestimmungen und Umsetzung | 488 |
| 3. Beteiligung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (Europäische Betriebsräte) | 489 |
| a) Geltungsbereich der Richtlinie..... | 493 |
| b) Auskunftsanspruch über das Vorliegen der Beteiligungs- voraussetzungen..... | 495 |
| c) Vorrang der Verhandlungslösung..... | 497 |
| d) Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes | 501 |
| e) Die Arbeitsweise des Europäischen Betriebsrats..... | 504 |
| f) Verhältnis zu anderen Richtlinien | 505 |
| g) Umsetzung der RL 94/45/EG, bisherige Erfahrungen mit dem Europäischen Betriebsrat und Entwicklungs- perspektiven | 506 |
| 4. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE)..... | 513 |
| a) Historische Entwicklung der Societas Europaea | 517 |
| b) Regelungssystematik und gesellschaftsrechtliche Grundzüge..... | 521 |
| c) Grundprinzipien der RL 2001/86/EG zur Beteiligung der Arbeitnehmer in der SE | 523 |
| d) Vorrangiges Verhandlungsverfahren zur Festlegung der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer | 525 |
| e) Subsidiäre gesetzliche Regelung der Beteiligung der Arbeitnehmer..... | 529 |
| f) Verhältnis der SE-RL zu anderen Bestimmungen | 532 |
| g) Arbeitsweise des Vertretungsorgans der Arbeitnehmer.... | 533 |

| | |
|---|-----|
| h) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SE-RL..... | 533 |
| i) Erfahrungen in der Anwendung der SE-VO und der SE-RL | 534 |
| j) Impulse der SE für die Entwicklung des nationalen Mitbestimmungsrechts | 539 |
| 5. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea, SCE)..... | 540 |
| a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen..... | 542 |
| b) Die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer | 542 |
| c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SCE und Praxis- erfahrung..... | 544 |
| 6. Auswirkungen der grenzüberschreitenden Umwandlungen, Verschmelzungen und Spaltungen auf die Mitbestimmungs- rechte der Arbeitnehmer..... | 546 |
| a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen..... | 552 |
| b) Folgen der grenzüberschreitenden Umwandlung, Spaltung und Verschmelzung für die Arbeitnehmer- mitbestimmung | 554 |
| c) Mitgliedstaatliche Umsetzung | 557 |
| 7. Auswirkungen der Sitzverlegung in einen anderen Mitgliedsstaat auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer | 558 |
| a) Rechtssetzungspläne der Kommission zur Sitzverlegung | 560 |
| b) Die Sitzverlegung in der Rechtsprechung des EuGH..... | 562 |
| aa) Bestimmung des Gesellschaftsstatuts im IPR: Sitz- und Gründungstheorie | 563 |
| bb) Rs Daily Mail als Grundsatzentscheidung zum Recht auf Wegzug..... | 565 |
| cc) Rs Centros, Rs Überseering und Rs Inspire Art als Entscheidungstrias zum Recht auf Zuzug | 566 |
| dd) Rs Cartesio, Rs VALE und Rs Polbud zum Recht auf Wegzug..... | 568 |
| 8. Diskussion um die Arbeitnehmerbeteiligung in weiteren geplanten Europäischen Gesellschaftsformen | 572 |
| C. Koalitions- und Arbeitskämpfrecht..... | 575 |
| 1. Koalitionsrecht | 576 |
| 2. Arbeitskämpfrecht | 578 |
| a) Streikrecht..... | 578 |
| b) Aussperrung | 594 |
| IV. Arbeitsschutzrecht | 594 |
| A. Die primärrechtliche Verankerung des Arbeitsschutzes | 595 |
| B. Sekundäres Recht..... | 599 |

| | |
|---|------------|
| 1. Die Systematik des sekundären Arbeitsschutzrechts..... | 599 |
| 2. Organisatorische Sicherstellung des Arbeitsschutzes | 599 |
| 3. Schutz der Arbeitsstätten..... | 607 |
| 4. Geräte- und Anlagensicherheit | 608 |
| a) Richtlinien über Sicherheitsanforderungen an Arbeitsmittel | 608 |
| b) Richtlinien über die Sicherheit von Produkten..... | 609 |
| 5. Schutz vor Gefahrstoffen..... | 610 |
| 6. Sozialer Arbeitsschutz | 612 |
| a) RL 92/85/EWG über die Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes von schwangeren Arbeitnehmerinnen, Wöchnerinnen und stillenden Arbeitnehmerinnen am Arbeitsplatz..... | 612 |
| b) Schutzmaßnahmen für Schwangere und im Mutterschaftsurlaub befindende Frauen nach der RL 2006/54/EG..... | 619 |
| c) Die Gleichbehandlungs-RL 2010/41/EU zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen, die eine selbständige Erwerbstätigkeit ausüben..... | 620 |
| d) RL 94/33/EG über den Jugendarbeitsschutz | 621 |
| e) RL 2019/1937 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden (Whistleblower-RL) | 621 |
| Dritter Teil Europäisches Arbeitskollisionsrecht..... | 625 |
| I. Die Verordnung (EU) 1215/2012 (EuGVVO) über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen | 628 |
| A. Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen nach der EuGVVO | 633 |
| 1. Klagen gegen den Arbeitgeber | 635 |
| 2. Klagen gegen den Arbeitnehmer..... | 639 |
| 3. Gerichtsstandsvereinbarungen und rügelose Einlassung..... | 640 |
| II. Die VO (EG) 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom I-VO) | 640 |
| A. Allgemeines zur Rom I-VO | 641 |
| B. Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Rom I-VO..... | 643 |
| C. International zwingende Vorschriften (Eingriffsnormen) | 649 |
| D. Ordre public..... | 651 |

| | |
|--|---------|
| III. Die Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen (Entsenderichtlinie)..... | 651 |
| A. Einleitung | 652 |
| B. Anwendungsbereich der Entsenderichtlinie | 656 |
| 1. Persönlicher Anwendungsbereich | 656 |
| 2. Sachlicher Anwendungsbereich | 659 |
| 3. Materiellrechtlicher Inhalt der Entsenderichtlinie | 661 |
| a) Die zu garantierenden Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen | 661 |
| b) Die Dienstleistungsfreiheit als Grenze der Anwendbarkeit der Rechtsvorschriften des Empfangsstaates | 668 |
| 4. Ausnahmen | 673 |
| 5. Überwachung, Kontrolle, Durchsetzung und Strafmaßnahmen | 674 |
| 6. Informationseinrichtungen, Zusätzlicher Gerichtsstand..... | 677 |
| IV. Multilaterale Verträge..... | 678 |
| EuGH Entscheidungsregister | 681 |
| Sachverzeichnis..... | 695 |